



INHOUD

EXEBEL

- Woordje van de voorzitter
- Agenda volgende activiteiten
- Personalia
- Arbeidsgeneesheer
- CAO tariefvoordelen
- Nieuw station Bergen
- Elon Musk
- Factchecking

SECTOR NIEUWS

- Engie
- Fluvius
- Elia
- Nucleair Forum

ADMINISTRATIE

BIJLAGE: ACV INFO

Woordje van de voorzitter

WAT NOG KOMT...

Reeds in de middeleeuwen hadden Franse schrijvers als François RABELAIS en Clément MAROT de gewoonte om hun werken te doorspekken met spreekwoorden vol volkswijsheid. Een van die gezegden, "Geduld wordt beloond", lijkt mij bijzonder relevant en goed gekozen in de tijd waarin wij leven.



Jacques Spelkens

Vandaag – en dit geldt voor vele domeinen van het menselijk handelen – krijgt dit spreekwoord zijn volle betekenis terug. Na maanden van uiteenlopende onderhandelingen zijn de meeste regeringen in België eindelijk gevormd en lijken ze te werken met een andere dynamiek, vaak met nieuwe visies en perspectieven die verschillen van vorige legislaturen.

Maar het belangrijkste moet nog komen. Vandaar de titel van mijn redactioneel.

Het is duidelijk dat ons land – net als de rest van de wereld – een periode van transitie, transformatie en volgens sommigen zelfs turbulentie doormaakt. Dit is het nieuwe kenmerk van de 21e eeuw: de nieuwe norm is verandering.

Verandering die versneld wordt door nieuwe technologieën, door artificiële intelligentie, door conflicten die steeds dichterbij Europa komen en door aanhoudende sluimerende economische crisissen.

Voor bedrijven geldt hetzelfde als voor mensen: we leren (soms noodgedwongen) ons aan te passen aan deze maatschappelijke veranderingen en ons flexibel en wendbaar op te stellen tegenover nieuwe gewoonten of wijzigingen in onze omgeving.

Geleidelijk past ook **EXEBEL** zich aan deze nieuwe uitdagingen aan, en het Bestuur werkt aan nieuwe projecten die onze vereniging in staat zullen stellen haar missie voort te zetten en verder te diversifiëren, met respect voor onze waarden en het tempo van ieder van ons.

In mijn vorige redactioneel had ik het al over de digitale transitie als een onvermijdelijke stap. Deze keer verwijst ik naar een reeks originele activiteiten en evenementen waartoe we u in de komende

maanden zullen uitnodigen. De volledige lijst vindt u verder in deze nieuwsbrief. Ook de komst van nieuwe Bestuursleden (of beter gezegd Bestuursters, want het gaat om vrouwen) draagt bij aan deze vernieuwde dynamiek. Daarnaast wordt de website van **EXEBEL** opgefrist en zal hij in 2025 in een meer interactieve versie aan u worden voorgesteld.

Tijdens onze Jaarlijkse Algemene Vergadering zult u merken dat er geen gebrek aan projecten is. Om logistieke redenen zijn we echter genooddaakt om deze Algemene Vergadering op donderdag 3 april 2025 om 14 uur te houden (en niet in maart, zoals voorzien in onze Statuten). Een officiële uitnodiging en een volmacht formulier zullen u de komende weken worden toegestuurd.

In dit kader doe ik een dubbele oproep: enerzijds nodig ik u uit om talrijk aanwezig te zijn op onze Algemene Vergadering, een jaarlijkse gelegenheid om rond een actueel thema van gedachten te wisselen. Anderzijds vraag ik u ons te helpen in contact te komen met potentiële nieuwe leden die de rangen van onze vereniging kunnen versterken.

Ondanks inspanningen op verschillende niveaus moeten we vaststellen dat het aantal **EXEBEL**-leden niet evenredig toeneemt met het aantal medewerkers dat de bedrijven in de sector verlaat. Juridische en privacyregels verhinderen ons immers nog steeds om directe toegang te krijgen tot de lijsten van personeelsleden die met (vervroegd) pensioen gaan.

EXEBEL wil – zoals u intussen wel weet – de voorkeursband blijven vormen tussen de mannen en vrouwen die jarenlang binnen de elektriciteits- en gassector hebben gewerkt, terwijl we tegelijk oog hebben voor wat er in de wereld gebeurt en hoe informatie wordt gecommuniceerd.

We moeten waakzaam blijven en onze leden en lezers blijven informeren op een transparante en nauwkeurige manier. Dat is niet langer een vanzelfsprekende taak in een wereld waarin fakenews soms de bovenhand krijgt op betrouwbare informatie.

Ik wens u veel leesplezier met deze editie, mooie ontdekkingen en ik reken op uw actieve en enthousiaste deelname aan de vele activiteiten die wij voor u met plezier hebben voorbereid.

De lente komt eraan... Laten we ervan genieten!

Jacques SPELKENS, Voorzitter

Agenda van onze volgende activiteiten in 2025

- 3 april: algemene vergadering **EXEBEL**
- september: wijnactie
- 4 september: 15^{de} Golfbeker **EXEBEL** in golf de La Bruyère
- november: Banket **EXEBEL**
- 18 november: Galaconcert



PERSONALIA

Wij melden u met spijt het overlijden van onze collega's:

BAETENS PAUL, ELECTRABEL
BONDIS RAYMONDE, ELECTRABEL
VANDER JEUGT GUY, TRACTEBEL SECTOR

Wij bieden aan de familie ons welgemeend medeleven aan.

Van harte heten wij volgend nieuwe leden welkom:

BEYENS MARC, ENGIE ELECTRABEL
DE BLAUWE JEAN-LOUIS, ELECTRABEL
NELIS SUZANNE, ELECTRABEL

ARBEIDSGENEESHEER



DOOR RENÉ PROVEUR

Een jonge geneeskundestudent heeft net zijn eindexamen gehaald. Blij belt hij naar huis in en hoort zijn grootvader.

Opa, ik ben geslaagd!

Dat is heel goed, ik ben blij voor je, en voegt eraan toe: dus nu, kom je terug om hier dokter te worden?

Nog niet, opa....ik ga eerst nog specialiseren.

En welke specialiteit, mijn jongen?

Arbeidsgeneeskunde.

Zegt opa: Ah! Eindelijk erkennen ze dat het een ziekte was!

NIEUWE CAO OVER TARIEFVOORDELEN GAS & ELEKTRICITEIT



DOOR EMILE VILRET

Sinds enkele maanden is het niet meer mogelijk om de meterstanden van gas en elektriciteit naar Energie te sturen om de voorschotten regelmatig aan te passen aan de individuele verbruiksontwikkelingen en de prijsschommelingen.

Bij elke poging om de meterstanden in de klantenzone op de website van Engie in te voeren, werd een bericht teruggestuurd met de melding: "Momenteel kunt u uw voorschot niet aanpassen, omdat uw jaarlijkse afrekening binnenkort wordt opgesteld."

Begin 2024 hadden we een bericht ontvangen dat er sectorale besprekingen aan de gang waren om de prijsberekenningsparameters voor personeel met de OAV-status (oude arbeids- en loonvoorwaarden) te herzien.

In afwachting van een beslissing was de jaarafrekening geblokkeerd.

De sectorale onderhandelingen hebben eindelijk een akkoord opgeleverd, en tijdens de vergadering van de paritaire commissie voor de gas- en elektriciteitssector op maandag 27 januari 2025 werd de nieuwe CAO over de tarieven voor personeel met de OAV-status door alle partijen ondertekend.

Hierbij vindt u een nota van het ACV met informatie over de nieuwe tariefformules die zullen worden toegepast op het elektriciteit – en gas verbruik.

Zie de CAO in bijlage, enkel geldig voor personeel in het oude arbeidsvoorwaarden stelsel.

Een Kwestie van Termijnen en Kosten

In de Newsletter 91 presenteerden we een artikel over het ambitieuze project van het Prinses Elisabeth Energie-eiland, waarbij we de uitdagingen rond vertragingen en budgetoverschrijdingen belichtten. Dit project, dat nochtans essentieel is voor de energietransitie, illustreert de complexiteit van grootschalige infrastructuurwerken.

In deze Newsletter nodigen we u uit om een ander iconisch bouwproject te ontdekken: het nieuwe station van Bergen. Als symbool van langverwachte stedelijke modernisering heeft dit project te maken gehad met tal van wendingen, van opeenvolgende vertragingen tot kostenexplosies. Welke lessen kunnen we trekken uit deze grootschalige projecten? Duik in het verhaal van dit station, dat na jaren van werkzaamheden vandaag de dag het stadsbeeld vormgeeft.

Veel leesplezier!

HET NIEUWE SPOORWEGSTATION VAN BERGEN



DOOR MICHEL DULUINS

Het nieuwe spoorwegstation van Bergen, geopend in december 2024, is het resultaat van een ambitieus project, gekenmerkt door aanzienlijke vertragingen en een aanzienlijke verhoging van het oorspronkelijke budget. Deze moderne infrastructuur, ontworpen door de Spaanse architect Santiago Calatrava (*), moest de mobiliteit en intermodaliteit in de regio verbeteren.

(*) Dezelfde architect ontwierp het station Luik-Guillemin.

ONTSTAAN VAN HET PROJECT

In 2004 besloot de NMBS het station van Mons te moderniseren om er een multimodaal knooppunt van te maken. Het oorspronkelijke project, een loopbrug over de perrons die het historische hart van Mons zou verbinden met de nieuwe wijk Grands Près, voor een budget van € 37 miljoen zou in 2012 worden geopend. Na verloop van tijd evolueerde het project echter, zowel op het vlak van ontwerp als functionaliteit - het werd een “voetgangersstation”, wat leidde tot een her-evaluatie van de kosten en de termijnen. Ook moest het station uit 1950 worden gesloopt.

EVOLUTIE VAN HET BUDGET EN DEADLINES

Het budget voor het station is in de loop der jaren aanzienlijk gestegen. In 2012 werd het geraamd op 150 miljoen euro, oplopend tot ongeveer 480 miljoen euro in 2024. Deze stijging kan worden verklaard door wijzigingen in het oorspronkelijke project, onvoorziene technische problemen en vertragingen in de uitvoering van de werken.

De termijnen zijn ook aanzienlijk overschreden. De opening, oorspronkelijk gepland voor 2012, werd meerdere keren uitgesteld vanwege verschillende obstakels, waaronder faillissementen van bedrijven betrokken bij de werkzaamheden en technische uitdagingen in verband met de complexiteit van de structuur. Het station werd uiteindelijk geopend op 18 december 2024, bijna tien jaar te laat. Het werd officieel ingehuldigd op 31 januari 2025, in het kader van het festival “Mons en lumières”.

KENMERKEN VAN HET NIEUWE STATION

Het nieuwe station van Bergen valt op door zijn gedurfde, futuristische architectuur. Het heeft vijf perrons en bevat ruimtes voor bussen en taxi's om intermodaliteit te vergemakkelijken. Het verwerkt 57.000 passagiers per week, met 189 treinen per dag.

REACTIE EN CONTROVERSE

Het project kreeg gemengde reacties. Terwijl sommigen de moderniteit en esthetiek van het nieuwe station hebben geprezen, hebben anderen kritiek geuit op de budgetoverschrijdingen en de opeenvolgende vertragingen. Het Rekenhof publiceerde een rapport waarin gewezen wordt op onregelmatigheden in het beheer van het project en op een gebrek aan transparantie en controle over de kosten en deadlines.

Kortom, het nieuwe station van Bergen is een treffend voorbeeld van uitdagingen, gepaard gaand met de voltooiing van grote infrastructuurprojecten, waar architecturale ambitie en budgettaire realiteit zorgvuldig tegen elkaar moeten worden afgewogen.





ELON MUSK

VISIONAIR OF GROOTSTE LEUGENAAR VAN ONZE TIJD

DOOR JACQUES VAN MEENEN

(Uittreksel uit Clickx januari 2025, naar Jouri Altdorf).

Elon Musk wordt geprezen als techmiljardair maar achter het glanzende imago van visionair schuilt een andere persoon.

VAN ZOGENAAMDE REVOLUTIONAIRE TECHNOLOGIEËN TOT GEVAARLIJKE POLITIEKE INVLOEDEN.

Hij heeft extreme stemmen op X versterkt door hen opnieuw toegang te geven tot het platform. Prominente accounts die eerder waren verbannen wegens haatzaaien en desinformatie werden opnieuw toegelaten, wat leidde tot een explosieve toename van antisemitische en racistische uitingen. Musk zelf heeft deze trend aangewakkerd door complottheorieën te verspreiden, waaronder aanvallen op George Soros, die hij beschuldigde van het "haten van de mensheid". Nog zorgwekkender is dat Musks focus steeds meer verschuift van technologie naar politiek.

Zijn tijd en middelen lijken minder gericht op innovatie en meer op het beïnvloeden van verkiezingen en het bevorderen van een ideologische agenda. Terwijl Tesla en SpaceX te maken hebben met uitdagingen en vertragingen, lijkt Musks prioriteit te liggen bij het vormen van de publieke opinie via X. Zijn overgang van Tech visionair naar politieke influencer heeft verstrekkende gevolgen. Wat begon met belofte van vrije meningsuiting is geëvolueerd tot een platform dat verdeeldheid en extremisme versterkt.

"Het beeld van Musk als selfmade innovator is grotendeels een zorgvuldig opgebouwde mythe"

SELF-MADE OF JUIST HELEMAAL NIET?

Elon Musk presenteert zichzelf vaak als een selfmade miljardair, een man die door pure visie en hard werken de top heeft bereikt. De realiteit vertelt echter een ander verhaal. Een geschiedenis die begint in de apartheids-periode van Zuid-Afrika en doorspekt is met controversiële familiebanden, vroege financiële steun en agressieve zakelijke praktijken.

Zijn vader Errol Musk beschikte over een smaragdmijn in Zambia waar de jonge Elon vaker mee naartoe ging. *"So we had this planeload of contraband and an overdue passport from another person. There were AK-47s all over the place and I'm thinking, 'Man, this could really go bad.'"* Dit citaat komt uit een reeds verwijderd interview op Forbes dat vandaag alleen nog maar beschikbaar is via internetarchieven.

Een hele “normale” jeugd dus...

Hoewel hij vaak afstand neemt van zijn vader werd zijn eerste onderneming Zip2 mede gefinancierd met bijdragen van zijn vader.

Bij latere investeringen zoals bij Paypal en Tesla werkte hij door agressieve strategieën de oorspronkelijke oprichters buiten.

Het beeld van Musk als selfmade innovator is grotendeels een zorgvuldig opgebouwde mythe. Zijn pad naar succes werd geplaveid met bestaande rijkdom, vroege kansen en brute zaken tactieken. Hoewel hij onbetwistbaar een invloedrijk figuur is, is het belangrijk om de realiteit achter de façade te begrijpen.

Musk is geen product van armoede en doorzettingsvermogen maar van privileges en strategische manipulatie.

HYPERLOOP

Elon Musk heeft met de Hyperloop en The Loop beloofd transport volledig te revolutioneren. Het idee van de Hyperloop, een ultrasnelle trein die passagiers binnen enkele minuten tussen steden tot 1200Km per uur kan vervoeren, werd in 2013 door Musk gepresenteerd als de toekomst van mobiliteit. Tegelijkertijd werd The Loop, een tunnelsysteem voor stedelijk vervoer, gepromoot als een oplossing voor verkeersopstoppingen. Beide projecten leken visionair, maar de realiteit blijkt allesbehalve.

Als we naar de ware intenties van Musk kijken gaf volgens zijn biograaf Ashlee Vance, Musk toe dat hij met dit idee de ontwikkeling van de Californische hogesnelheidstrein wilde saboteren door het publieke en politieke draagvlak te ondermijnen

FOUTE RECLAME

Elon Musk heeft er altijd mee gepronkt dat de automaten die hij lanceert de toekomst van de autosector vertegenwoordigen, met autonome rijcapaciteiten en andere initiatieven die Optimus overlappen. Deze initiatieven worden echter al jarenlang uitgesteld en halen hun doelstellingen niet op de manier van leven willen veranderen. De werkelijkheid is dat er eerder een beeld van onrealistische beloftes, technische beperkingen en marketingstrategieën de voorkeur geniet bij het vasthouden van investeerders en publieke aandacht. De Tesla Cybercab, een volledig autonome taxi zonder stuur of pedalen, zou volgens Musk het stadsvervoer transformeren.

In werkelijkheid blijft de technologie achter deze taxi ver onder de verwachtingen. Het voertuig is afhankelijk van Tesla's problematische Full Self-Driving (FSD)-systeem, eerder al benoemd dankzij de fantastische Cybertruck die er goed werkt.

Een vergelijkbaar beeld geldt voor de Optimus-robot, een humanoïde robot die Musk aankondigde als de toekomst van huishoudelijke en industriële taken. Tegelijkertijd waren Robot-evenementen van Tesla in 2023 waar Optimus-robots werden getoond die drankjes serveerden en ogenschijnlijk gesprekken voerden. Wat niet werd vermeld, is dat deze robots van op afstand werden bestuurd en ver verwijderd zijn van een echte toepassing en vaak vooraf geprogrammeerde handelingen uitvoerden.

POLITIEK GEVAARLIJK

Toen Elon Musk Twitter voor 44 miljard overnam, beloofde hij het platform te transformeren in een bastion van meningsuiting. In werkelijkheid werd het platform een voedingsbodem voor desinformatie en extremistische ideeën.

De politieke invloed van Musk neemt toe, waarbij hij steeds vaker zijn steun uitspreekt voor controversiële figuren en complottheorieën de vrije loop laat. Onder zijn invloed hebben extremistische stemmen een groot bereik gekregen, wat Musk rechtstreeks op een politieke agenda plaatst.

Een van de meest zorgwekkende ontwikkelingen is Musks actieve steun aan Donald Trump. Hij gebruikte het officiële @twitterX-account om pro-Trump berichten te verspreiden en heeft Trumps account hersteld na de ban die hij kreeg na de bestorming van het Capitool.

De politieke richting die Musk neemt, beïnvloedt niet alleen het platform, maar heeft ook bredere maatschappelijke gevolgen. In de aanloop naar verkiezingen werd het steeds duidelijker dat Musk zijn invloed gebruikte om bepaalde kandidaten te bevoordelen, wat de kansen op een eerlijke democratische uitkomst in gevaar brengt.

Meer lezen op (Engelstalig) https://en.wikipedia.org/wiki/Musk_family



AFSCHAFFEN FACTCHECKING: EEN ZEGEN OF EEN VLOEK?

DOOR JACQUES VAN MEENEN

“Wat gezegd kan worden op televisie of in het Congres, moet ook op onze platforms kunnen.” Dit besluit heeft echter tot teleurstelling geleid bij partners van Meta, waaronder factchecking-organisaties, die waarschuwen voor de impact op de strijd tegen desinformatie en haatzaaien (ICT Magazine).

De meningen over dit onderwerp liggen ver uiteen!

De aankondiging van Zuckerberg dat Meta de samenwerking met factcheckers stopzet, leidde tot heel wat reactie. Onder anderen Assita Kanko, Europarlementslid voor de N-VA juicht de beslissing toe. Volgens haar is het inzetten van *“factcheckers, die niet factchecken, maar alleen maar opinies censureren, een slechte zaak voor de democratie en voor de vrijheid van meningsuiting.”*

“Dat factcheckers meningen checken, is klinkklare onzin”, aldus Jagers. “Wat wij doen is onafhankelijk berichten, claims, feitelijke uitspraken, beelden en filmpjes selecteren die viraal gaan en waar de feitelijke van in twijfel wordt getrokken. Die gaan we onderzoeken met alle mogelijkheden die we als journalist hebben. We formuleren dan een conclusie en publiceren een factcheck. Facebook zal die dan gebruiken om te doen wat zij vinden wat hun platformen nodig hebben.” (VRT-nieuws)



STOPZETTING COLUMBUS-PROJECT



DOOR RENÉ PROVEUR

ENGIE en Carmeuse zijn genoodzaakt om het 'Columbus' project stop te zetten, een industriële installatie voor koolstofafvang en -gebruik (CCU) te Amercoeur in Wallonië.

Columbus had als doel de CO₂ die wordt uitgestoten door een nieuw innovatief type kalkoven te concentreren en te combineren met groene waterstof om synthetisch methaan te produceren, een hernieuwbaar gas dat kan geïnjecteerd worden in het gasnetwerk of kan gebruikt worden in de transport- of industriële sector.

Na een grondige evaluatie en een samenwerking van meerdere jaren zijn de projectpartners, in nauwe samenwerking met John Cockerill, van mening dat de huidige markt de levensvatbaarheid van het Columbus-project niet garandeert, ondanks de aanzienlijke vooruitgang die geboekt is in het onderzoek en die op middellange termijn industrieel benut zou kunnen worden.

De stopzetting van dit project kadert in een Europese markt voor waterstof en waterstofderivaten die nog in volle ontwikkeling is en waarvan de ontwikkeling en structurering trager verlopen dan aanvankelijk voorzien, met name door een regelgevend kader en een markt voor synthetische brandstoffen die nog niet voldoende volgroeid zijn.

Deze beslissing verandert niets aan de decarbonisatiestrategieën van ENGIE en Carmeuse. ENGIE blijft overtuigd van het belang van koolstofvrije moleculen in de toekomstige energiemix en zal daarom doorgaan met de ontwikkeling van veelbelovende projecten in de geografische gebieden waar de Groep actief is. Carmeuse, van zijn kant, ontwikkelt en bouwt momenteel verschillende innovatieve projecten voor de opvang en concentratie van CO₂ in Wallonië en blijft zich richten op het koolstofvrij maken van zijn eigen activiteiten en die van zijn klanten door de ontwikkeling van nieuwe producten en technologieën.



NAAR 8 DISTRIBUTIENETBEHEERDERS IN VLAANDEREN



DOOR GUY HANSSENS

Sedert 1 januari 2025 veranderde het landschap van de distributienetbeheerders voor elektriciteit en aardgas in Vlaanderen. Door het Energiedecreet zijn er fusies van en gebiedsuitwisselingen bij de distributienetbeheerders. Hierdoor zijn er vanaf 1 januari 2025 nog slechts 8 distributienetbeheerders in plaats van 10.

NIEUWE VOORSCHRIFTEN UIT HET ENERGIEDECREET

De herschikking is het gevolg van beslissingen in het Energiedecreet van de Vlaamse overheid zoals:

- Elke distributienetbeheerder moet beschikken over een aaneengesloten geografisch gebied.
- Elke stad of gemeente moet voortaan eenzelfde distributienetbeheerder hebben voor elektriciteit en aardgas.
- Een distributienetbeheerder moet minstens 200.000 aangesloten afnemers hebben.

Nieuwe entiteiten:

- Fluvius Antwerpen
- Fluvius Halle-Vilvoorde
- Fluvius Imewo
- Fluvius Kempen
- Fluvius Limburg
- Fluvius Midden-Vlaanderen
- Fluvius West
- Fluvius Zenne-Dijle

Meer informatie: <https://pers.fluvius.be/naar-8-distributienetbeheerders-in-vlaanderen-vanaf-1-januari-2025>

VLAANDEREN HEEFT POTENTIEEL VOOR 1096 SLIMME LAADHUBS TEGEN 2030



DOOR GUY HANSSENS

In een recente studie gerealiseerd door Fluvius en Bond Beter Leefmilieu (BBL) in samenwerking met The New Drive is het potentieel van slimme laadhubs in Vlaanderen in kaart gebracht. Tegen 2030 kan Vlaanderen maar liefst 1096 publieke laadhubs realiseren, goed voor 6.600 laadpunten. Een belangrijke stap om de verdere uitrol van laadinfrastructuur op openbaar terrein te ondersteunen.

Slimme laadhubs voor een vlotte uitrol van elektrische mobiliteit

De oprichting van slimme laadhubs of laadpleinen, speelt een cruciale rol in de toekomst van elektrische mobiliteit. Slimme laadhubs zijn centrale locaties waar twee of meerdere laadpalen via één netaansluiting aangeboden worden. Zo kunnen meerdere elektrische voertuigen tegelijkertijd worden opgeladen en door gebruik te maken van ‘slim laden’ is er een potentieel lagere netbelasting.

Deze slimme laadhubs spelen een belangrijke rol in het ondersteunen van elektrisch rijden, zeker in stedelijke en voorstedelijke gebieden waar er vaak geen plaats is om een privé laadpaal te plaatsen. Ze kennen verschillende maatschappelijke voordelen zoals een grotere laadzekerheid voor de e-rijder en een efficiëntere ruimtelijke inplanting. Daarnaast kunnen de laadhubs ook ontmoetingsplaatsen worden met extra voorzieningen voor buurtbewoners. Ook deelwagens kunnen hier een plek hebben. Zo helpen de laadhubs mee aan een slimme verandering in hoe we ons in de toekomst verplaatsen en bieden verschillende voordelen voor burgers, lokale besturen en netbeheerders..

Meer weten: <https://pers.fluvius.be/vlaanderen-heeft-potentieel-voor-1096-slimme-laadhubs-tegen-2030>

**DOOR MICHEL DULUINS**

Op 15 januari 2025 werd **Bernard Gustin** de **nieuwe CEO van de Elia** groep, als opvolger van Chris Peeters, die in september 2023 vertrok om Bpost te vervoegen.

Vóór deze benoeming was Bernard Gustin sedert mei 2017 voorzitter van de Raad van Bestuur van Elia Group. Hij was ook CEO van Brussels Airlines van 2008 tot 2018 en is momenteel Executive Chairman van Lineas, Europa's grootste private spoorgoederenoperator.

Gelijklopend zal vanaf 1 april 2025 Marco Nix, momenteel CFO van 50Hertz, de Duitse dochteronderneming van Elia Group, de rol van CFO van Elia Group op zich nemen. Catherine Vandenborre, die optrad als interim CEO en CFO, zal de overgang blijven ondersteunen tot 30 juni 2025, alvorens over te stappen naar nieuwe professionele opportuniteiten.



PRINCESS ELISABETH ENERGY ISLAND



In nieuwsbrief 91 vernam u de doelstellingen en de aanzienlijke extra kosten van het Princess Elisabeth Energy Island.

Wat is er sindsdien gebeurd?

Elia wil de laatste fase van het project uitstellen.

Elia beveelt aan om de uitvoering van de laatste fase van het project Prinses Elisabeth Energie-eiland uit te stellen. Het eiland ligt voor de Belgische kust en zal worden gebruikt om de elektriciteit, opgewekt door de nieuwe offshore windmolenparken aan land te brengen en om verbinding te maken met windmolenparken elders in de Noordzee. De kosten voor de bouw van deze infrastructuur rezen de laatste jaren de pan uit: van €2,2 miljard in 2021 is de prijs nu gestegen tot €7,5 miljard, voornamelijk door het DC-component. Elia beveelt daarom aan om het duurste deel van het eiland, het gelijkstroomcomponent, dat meer dan de helft van het budget uitmaakt, uit te stellen.

De bouw van het eiland zelf komt echter niet in het gedrang.



Reactie op de regeringsvorming van de Arizona- partijen



DOOR DIDIER POLLEZ

Het Belgian Nuclear Forum, de federatie van de nucleaire sector in België, verheugen zich erop dat het regeerakkoord de revival van kernenergie als een van haar prioriteiten centraal stelt.

GEZAMENLIJKE AANPAK

Er is nu geen tijd te verliezen in het energiedossier. Zonder verdere vertraging moet de prioriteit nu zijn om de wet op de kernuitstap aan te passen of te schrappen, zodat er wettelijk geen hindernis meer is voor de verlenging van bestaande reactoren en voor de bouw van nieuwe kernreactoren.

Het is nu dringend tijd om een “Task Force” op te richten, die bestaat uit de verschillende actoren die deze nucleaire revival mogelijk zullen maken.

VERLENGING BESTAANDE KERNREACTOREN

Specifiek voor de verlenging van de bestaande kernreactoren (LTO), moet er zo snel mogelijk duidelijkheid komen over de rol die de huidige uitbater nog wil of kan spelen.

CONSTRUCTIE NIEUWE KERNREACTOREN

Wat de bouw van nieuwe kernreactoren betreft, moet in de eerste plaats gekeken worden naar SMR's (Small Modular Reactors).

ADMINISTRATIEVE VEREENVOUDIGING EN DUIDELIJK WETGEVEND KADER

Naar het voorbeeld van buurlanden als Nederland, het Verenigd Koninkrijk en Frankrijk, moet België ook een langetermijnvisie uitwerken die de ontwikkeling van nieuwe nucleaire capaciteit omvat.

Al deze elementen zijn volgens de nucleaire industrie essentieel om nieuwe kernreactoren op tijd en binnen budget te kunnen bouwen. De nucleaire sector stelt zich alvast ten dienste van de nieuwe regering om haar te helpen de doelstellingen van ons land inzake energietransitie en energiebeveiligingszekerheid te realiseren.

Lees verder: <https://www.nucleairforum.be/actualiteit/reactie-op-de-regeringsvorming-van-de-arizona-partijen>

ADMINISTRATIE



Mogen we u vragen voor elke wijziging welke dient aangebracht te worden aan uw gegevens, adres – telefoon – e-mail en taalcode, contact op te nemen met het secretariaat van **EXEBEL**:

Adres: Secretariaat **EXEBEL**
 Levallois-Perretstraat, 23
 1080 BRUSSEL

EXEBEL NEWSLETTER is een informatieblad dat ontworpen werd door de Raad van Bestuur van **EXEBEL**, vereniging van oprustgestelde of in vervroegde uitstap kaderleden van de sector Gas en Elektriciteit.

Alle artikelen verschijnen onder verantwoordelijkheid van de auteurs. Het ritme van verschijnen hangt of van de suggesties, bemerkingen, vragen om informatie en het opzoeken van informatie, uitgevoerd door de commissies en de leden.

Hebt U ideeën voor artikels, voor onderwerpen die U ons wil aanbrengen? Twijfel niet! Wij publiceren het, voor zover het natuurlijk verband houdt met de sector van Gas en Elektriciteit.

Wij zoeken nieuwe ideeën. Waarom zouden die niet van U komen?

*Leden die een artikel willen publiceren in het volgend nummer van Newsletter, kunnen ons dat bezorgen tot **uiterlijk 5 mei 2025**.*

HEBBEN MEEGEWERKT AAN DIT NUMMER: Michel Duluins, Guy Hanssens, Christine Pochet, Didier Pollez, René Proveur, Jacques Spelkens, Jacques Van Meenen, Emile Vilret en Luc Waterlot.

COÖRDINATIE EN LAY-OUT: Didier Pollez

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER: Jacques Van Meenen, Bestuurder van de Raad van Bestuur **EXEBEL**.

- Wanneer u denkt actief te kunnen meewerken in het bestuur en/of de organisatie van **EXEBEL** neem dan contact met een lid van de Raad van Bestuur of een lid van de werkgroepen.
- Indien u weet hebt van de opruststelling of vervroegde uitstap van een collega-kader of een leidinggevend kaderlid, aarzel dan niet om het secretariaat van **EXEBEL** (secretariaat@exebel.org) hierover te informeren, opdat wij hem zouden kunnen voorstellen onze rangen te vervoegen.

EEN REACTIE OP EEN VAN DE ARTIKELS?

Stuur een mailtje naar: newsletter@exebel.org of per post aan Secretariaat **EXEBEL**

NIEUWE CAO TARIEFVOORDEEL COLLEGA'S OAV SECTOR GAS & ELEKTRICITEIT

Beste **ACV**-leden,

Beste (oud-)collega's,

Maandag 27 januari werd op het paritair comité van de sector gas & elektriciteit de nieuwe cao over het personeelstarief van de collega's met een OAV-statuuut ('oude loon- en arbeidsvoorwaarden') door alle partijen ondertekend. **ACV** kreeg hiervoor een duidelijk mandaat van onze betrokken **ACV**-leden.

De **nieuwe formule voor elektriciteit** biedt een oplossing voor de na-ijlende hoge elektriciteitsprijzen voor de collega's in 2023-2024. Ten opzichte van de oude formule – die goed was in een stabiele en in een stijgende markt, maar slecht in een dalende markt – zal de nieuwe formule in de toekomst sneller inspelen op de eventuele prijsschommelingen op de markt. Bovendien wordt de oorspronkelijk voorziene korting in het OAV-statuuut gerespecteerd.

De **nieuwe formule voor gas** herstelt de oorspronkelijke korting uit het OAV-statuuut in ere. Sinds 2014 was die formule compleet ontspoord tot een quasi nul-voordeel. Aangezien de werkgevers jarenlang weigerden om hier een oplossing voor te vinden, hebben een aantal collega's op dat moment ervoor gekozen om het personeelstarief OAV "definitief" te verlaten en te kiezen voor een korting van 30% op beide energieën. Op het paritair overleg van donderdag 23 januari heeft **ACV** ervoor gepleit om ook deze collega's opnieuw de kans te geven om te opteren voor het personeelstarief voor gas & elektriciteit. Dit heeft geleid tot de uiteindelijke beslissing dat alle collega's OAV **vanaf 1 januari 2025** automatisch het personeelstarief zullen toegekend krijgen, tenzij zij opteren om toch in de 30%-regeling te blijven. Voor deze doelgroep is er evenwel geen herberekening met terugwerkende kracht voor de energieverbruiken van 2023 en 2024.

Bij een paar grote bedrijven (Engie, Fluvius) hebben collega's, in afwachting van de onderhandeling van een nieuw personeelstarief, tijdelijk kunnen kiezen voor een andere regeling. Ook zij krijgen vanaf 1 januari 2025 automatisch het nieuwe personeelstarief OAV, tenzij zij opteren voor de 30%-regeling. Bovendien hebben beide ondernemingen bevestigd dat zij voor deze collega's ook de energieverbruiken gas en elektriciteit van 2023 en 2024 zullen herberekenen aan het nieuwe personeelstarief OAV, net als voor de collega's OAV die altijd in de oude tariefregeling gebleven zijn.

Dit alles betekent dat er nog serieus wat rekenwerk moet gemaakt worden aan patronale kant. Dit zal nog wat tijd vragen. De werkgevers voorzien als deadline juni 2025.

Het nieuwe akkoord loopt al zeker tot 31.12.2030. In 2030 wordt er een evaluatie gemaakt van de nieuwe formules over de voorbije periode, om te zien of we ook na 2030 verder kunnen met de nieuwe formules of eventueel terugvallen op de oude formules of ... iets compleet nieuws moeten onderhandelen. Van de werkgevers hebben wij het engagement dat zij de nieuwe cao ook na 2030 willen verlengen, indien ook de vakbonden dit wensen.

Hiermee hebben wij jullie alvast een zicht willen geven op de belangrijkste realisaties in het akkoord. Alle betrokkenen zullen op een later tijdstip nog een duidelijke communicatie krijgen met uitleg rond de verdere afhandeling van de facturen.

Heb je intussen nog een prangende vraag? Aarzel niet om onze **ACV**-afvaardiging te contacteren.

Syndicale groeten,

Inias Smit Koen Moreels & Eric Renard An Devriese

Sectoraal Voorzitter Sectoraal Ondervoorzitters Nationaal sectorverantwoordelijke